

社会责任报告

Social Responsibility Report

2021



传承 创新 精湛 融合

致力于成为领先的智能硬件及工业智能解决方案提供商

目 录

一、 管理层致辞	1
二、 企业简介	2
(一) 公司概况	2
(二) 公司发展历程	3
(三) 公司企业文化	4
(四) 重点子公司介绍	5
三、 责任管理	9
(一) 坚持党建引领发展	9
(二) 擎画战略领航发展	15
(三) 规范公司治理结构	16
(四) 利益相关方与沟通	19
(五) 社会责任能力建设	26
四、 责任绩效	31
(一) 科学发展	31
(二) 公平运营	44
(三) 环保节约	47
(四) 安全生产	50
(五) 和谐劳动关系	54
(六) 决胜脱贫攻坚	58
(七) 社区参与和发展	59
五、 责任展望及其他	63

一、 管理层致辞

2021 年是公司实施“十四五”战略规划的开局之年，是公司重大资产重组后的重启之年，更是实现公司转型发展，努力恢复自我造血的夯实之年，站在“两个一百年”奋斗目标的历史交汇点上，我们满怀豪情迎来中国共产党百年华诞，沉着应对百年变局、世纪疫情交织带来的严峻内外环境挑战，公司上下始终以习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记考察上海重要讲话精神为指导，坚持党建引领发展，紧紧围绕“恢复上市公司可持续发展能力”一个中心，抓住“提升盈利能力”和“落实扭亏减亏”两个关键，突出“促改革、稳经营、谋发展”等三个重点，提升“创新转型能力、运营管理能力、市场开拓能力、风险防范能力”等四个能力，较好完成全年各项任务目标，为落实公司“十四五”战略规划、推进公司健康稳定可持续发展奠定了扎实基础。

近年来，公司不断提升精细化管理水平和发展质量，立足致力于成为领先的智能硬件及工业智能解决方案提供商的战略定位，扎根上海，辐射长三角，积极在人民城市人民建设的发展进程中，以踏实勤恳的工作作风、以无私忘我的奉献精神、以建功新发展的豪情，不断完善的社会责任管理体系，指导和统筹公司及各子公司在可持续发展方面的实践行动，持续关注自然资源、

生态环境、劳动者权益和商业伦理。积极承担对利益相关者的社会责任，重视员工的福利、健康和权益，重视安全生产和环境保护，重视防范与化解重大风险，营造诚信与公平运营的和谐氛围，立志为客户创造更大价值，在服务上海城市数字化转型和智慧城市建设中主动承担应尽的社会责任和义务。

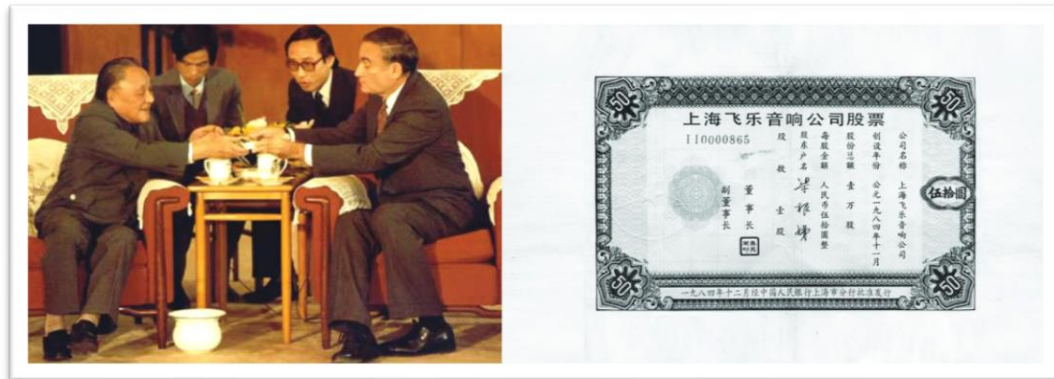
二、 企业简介

(一) 公司概况

上海飞乐音响股份有限公司（以下简称“飞乐音响”“公司”）创立于1984年11月18日，是新中国第一家股份制上市公司。



1986年11月14日，中国改革开放的总设计师邓小平将飞乐

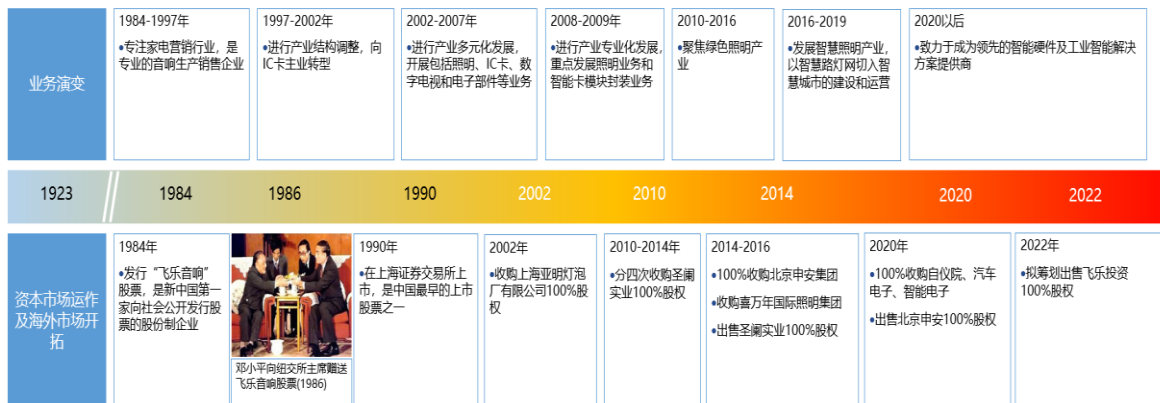


音响股票赠送给来访的时任美国纽约证券交易所主席约翰·范尔霖先生。

公司成立近 40 年来，企业规模不断扩大，现旗下包括国内的上海工业自动化仪表研究院有限公司、上海仪电汽车电子系统有限公司、上海仪电智能电子有限公司、上海亚尔光源有限公司、上海亚明照明有限公司、上海飞乐投资有限公司等重点子公司和一家国际化的海外照明集团——喜万年。此外还拥有“亚”字、“Sylvania”两大百年品牌，在传承百年历史发展基础上，公司正努力通过资源整合优化产业布局、调整产业结构，力争搭建各业务板块多维度、纵深化的协同融合，实现公司健康稳定可持续发展。

（二） 公司发展历程

十一届三中全开启了改革开放的大门。1984 年，飞乐音响作为新中国第一家向社会公开发行股票股份制企业载入了中国股份制改革的史册，更见证了中国资产市场改革发展历程。



随着时代和技术的发展，飞乐音响秉承改革创新优良传统，历经多次产业结构调整 and 重大资产重组，主营业务先后为音响生产销售—IC 卡—照明、IC 卡、数字电视及电子部件—照明和智能卡模块封装产业—绿色照明产业—智慧照明产业和以智慧路灯网切入智慧城市建设和运营—致力于成为领先的智能硬件及工业智能解决方案提供商等。

（三） 公司企业文化

随着重大资产重组顺利完成，公司立足长远发展，结合“十四五”发展规划，在传承百年历史发展的基础上，持续改革创新，聚焦发展，将致力于成为领先的智能硬件及工业智能解决方案提供商作为公司上下统一的发展愿景，以一流的产品和服务，成就客户，并不断为股东创造价值为使命，以传承、创新、精湛、

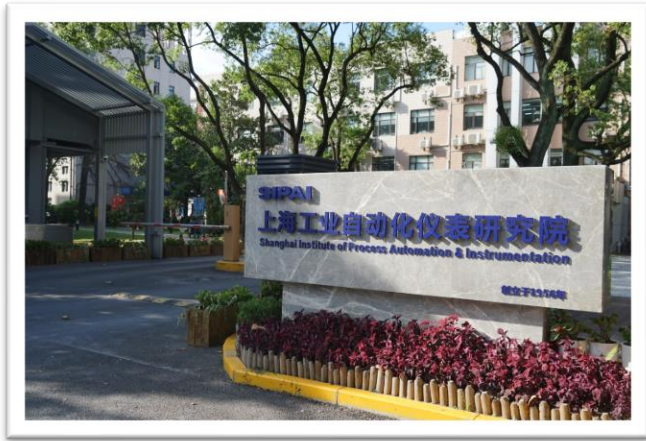
公司企业文化建设



融合为核心价值观，全面推进公司健康稳定可持续发展。

（四）重点子公司介绍

1. 上海工业自动化仪表研究院有限公司

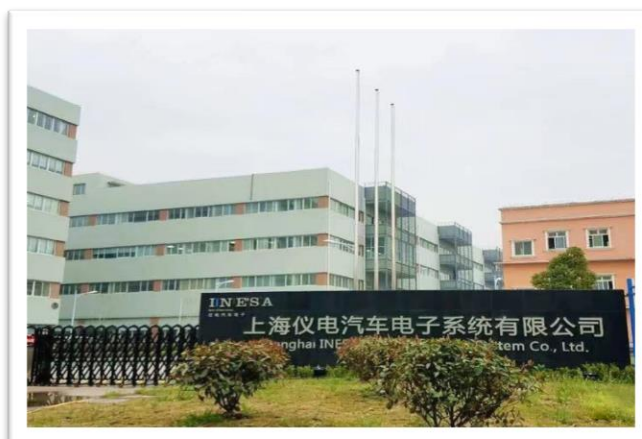


上海工业自动化仪表研究院有限公司创建于1956年10月，是专业从事工业自动化仪表产品和生产过程自控系统研究、开发、生产、应用

和试验的综合性科研院所，提供自动化领域专业技术服务的高新技术企业。以成为“工业智能化转型升级的推动者”为使命，加快科技创新能力建设，提升市场核心竞争能力，聚焦国家战略与上海具有全球影响力科技创新中心建设，借助我国工业转型升级、两化深度融合的契机，充分发挥自身科研能力和行业中的地位，重点强化“智能制造”、“工业互联网”、“工控信息安全”等前沿共性技术的研究与试验发展，在航空航天、电力装备、石油化工、汽车制造、机械制造等领域实现突破，形成了以科技研发、智能系统集成、高端检验检测、智能装置产品、工控信息安全、科技园区服务的“1+5”核心业务板块，努力建设成为“技术领先的卓越智能科技公司”。

2. 上海仪电汽车电子系统有限公司

上海仪电汽车电子系统有限公司成立于2015年，主要从事汽车电子电器、汽车照明模块、空调控制器、汽车线束等汽车零部件的研



发、制造和销售。历经多年发展，汽车电子不断聚焦和优化产业结构，持续提升精细化管理水平，加大科技研发投入，通过引入自动智能装备生产线，不断提升公司智能化制造水平。同时，汽车电子紧跟汽车市场的结构化转型，积极布局新能源汽车市场，主要客户群已覆盖国内外众多主流车企。未来，汽车电子将继续聚焦主业，加强核心技术储备，使更多产品进入国际知名企业，致力将汽车电子打造成为国内一流的汽车零部件供应商及汽车电子解决方案提供商。

3. 上海仪电智能电子有限公司

上海仪电智能电子有限公司创建于1994年，主要从事智能卡用集成电路模块封测及集成电路晶圆减薄、划片、测



试等芯片服务业务。智能电子测试车间洁净度达一千级，模块车间达到 10k 级，具有恒温、恒湿和防静电功能，安全达到金库安保标准。智能电子坚持以科技研发为先导，技术力量雄厚，有专门的可靠性和失效分析实验室，测试工具完善，管理系统先进，拥有领先的制造技术和研发能力。开创了国产模块应用于 IC 卡市场的先河，成为我国国产条带状模块的诞生地。智能电子创建以来，完成了 20 多项国家级和上海市的科技攻关项目，并取得多项国家专利。

4. 上海亚尔光源有限公司

上海亚尔光源有限公司创建于 1992 年，是公司控股的中美合资制造型企业，一直致力于各类精密、微型零部件的生产加工。产品主要



有各种高压气体放电灯光源零部件、医疗器械零部件等。

上海亚尔始终以“诚信、合规”为经营宗旨，始终贯彻“安全保障，以人为本；高效管理，客户满意；节能减排，社会责任”的管理方针，行业内享有良好声誉，也获得政府及社会各界的认可，先后荣获全国五一劳动奖状、上海市文明单位、上海市清洁生产先进企业、嘉定区小巨人企业、嘉定区非公企业社会责任贡

献奖等荣誉。

5. 上海亚明照明有限公司

上海亚明照明有限公司创始于 1923 年，是中国第一家民族照明企业，也是中国第一只白炽灯泡的制造者。



上海亚明持有百年品牌“亚”字牌，拥有“Sylvania”中国区唯一授权，依托国家级技术中心和产品制造基地，以工程业务和渠道业务为双引擎，积极探索转型发展之路。在战略选择方面，由多元化扩张战略向专业化聚焦战略过渡；在目标市场选择方面，由通用照明向公共环境细分市场过渡、从标准电光源向个性化环境照明灯具和服务过渡，努力成为“公共环境照明领军企业”。

6. 上海飞乐投资有限公司

上海飞乐投资有限公司成立于 2015 年 10 月，作为公司所有海外业务的管理运营平台，聚焦于海外公司、特别是飞乐



喜万年公司的管理。喜万年创立于 1901 年，作为一家跨国公司，足迹遍布欧洲、拉美、亚洲、中东、非洲等地的 25 个国家，为全球客户提供世界一流的光源、灯具和照明系统，为全球照明行业的领导者之一。回溯百余年的历史传承，喜万年每天为全球千百万人提供高效的照明解决方案、服务和产品。在喜万年，我们驾驭“光”并使其意义非凡。我们想将控制“光”的力量传递给您，改善您的环境，为您创造更美好的生活和工作空间。

三、 责任管理

(一) 坚持党建引领发展

2021 年是中国共产党建党 100 周年、“十四五”规划开局之年，飞乐音响始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，持续推进全面从严治党“四责协同”工作机制建设，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，统一思想、振奋精神、凝聚合力，聚焦主责主业，完善制度体系，提升监督执纪业务水平，打造敢作敢为的干部队伍，发展防腐拒腐管控能力，优化企业政治生态环境，为企业改革发展新征程提供坚强保障。

案例一：飞乐音响召开 2021 年全面从严治党工作会议

2021 年 5 月 8 日，飞乐音响召开 2021 年全面从严治党工作会议，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻十九届中央纪委五次全会精神 and 十一届市纪委五次全

会、上海市警示教育大会、市国资委系统和仪电集团全面从严治党工作会议的要求，全面贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的工作路线，全面部署 2021 年全面从严治党重点工作任务，扎实做好飞乐音响党的建设各项工作，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，为深化企业改革发展提供坚强政治保障，全面引领飞乐音响“十四五”创新发展开好局、起好步。飞乐音响党政班子成员、本部中层以上管理人员、下属各企业党政领导班子、纪检干部、部分关键重要岗位人员以及法务工作条线相关人员共计 182 人参加会议。



会议上播放了两部仪电集团内部的警示教育片，通过警示教育片讲述的两个发生在仪电系统“靠企吃企”的职务犯罪典

型案例，做到警钟长鸣、心存敬畏、行不逾矩，要求领导干部要永葆共产党人清正廉洁的政治本色。



会议还邀请了虹桥正瀚律师事务所的两位律师进行了主题为“国企责任追究及容错纠错”的廉政教育普法培训。从国企经营中的合规、追责、容错等三个部分进行全面的解读，强调合规经营的重要性，进一步树牢企业管理人员合规经营意识。

案例二：飞心向党庆百年 乐开新局创佳绩 ——飞乐音响党委开展庆祝中国共产党成立 100 周年系列活动

2021 年是中国共产党成立 100 周年，为讴歌中华民族实现伟大复兴的奋斗历程，颂扬中国共产党的丰功伟绩，激发飞乐音响系统广大党员干部员工的爱党爱国热情和投身企业创新高质量发展的积极性和主动性，在飞乐音响党委的统一领导下，开展了内容丰富、形式多样的庆祝建党百年“七个一”系列活动，群众反响热烈。

1、树立榜样比学赶超——召开一场“两优一先”评选表彰
党委组织开展了“两优一先”先进表彰活动，对近三年飞乐音

响改革转型中涌现出的46名“优秀共产党员”、13名“优秀党务工作者”、8个“先进基层党组织”进行了集中表彰，激励党员、干部们团结拼搏，奋力书写公司高质量发展的崭新篇章。



2、鼓舞奋进昂扬斗志——组织一次庆祝中国共产党成立100周年大会收看

组织各级党组织党员干部集中观看庆祝中国共产党成立100周年大会，聆听中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平发表的重要讲话。



3、鉴往知来建功立业——举行一次党史征文和演讲比赛

为庆祝中国共产党成立100周年，进一步激发飞乐音响广大职工、团员青年们积极投身公司转型发展的热



情，公司工会、团委联合举办“学好中国百年党史、讲好飞乐音响故事”职工征文演讲比赛，彰显青春力量。

4、擘画蓝图薪火相传——落实一次专题研讨会和座谈会



公司围绕企业改革转型，召开专题研讨会和座谈会，交流身边的先进人物和事迹，充分动员各方面的积极性、主动性和创造性，合力推进飞乐音响“十四五规划”的编制，坚定不移把个人理想融入时代和企业发展的主旋律。

5、牢记宗旨竭诚服务——开展一次走访慰问活动

6月至7月，飞乐音响工会组织各子公司工会开展“工会进万家”调研走访慰问活动，走访慰问了9位各类先进、老劳



模、生活困难的职工，进一步发挥党联系职工群众的桥梁和纽带作用，把党和政府的关怀送到广大职工群众心坎上。

6、传承红色基因——颁发一批“光荣在党50年”纪念章

党委在七一前夕举行仪式，为党龄达到50年、一贯表现良好的老党员颁发“光荣在党50年”纪念章，进一步增强



党员的荣誉感、归属感、使命感，同时鼓励青年一代，在传承接续奋斗中推动飞乐音响改革创新高质量发展。

7、学史践悟砥砺前行——安排一轮专题宣讲：党史教育和先进典型

2021年，飞乐音响宣讲团将党史学习教育主题的基层宣讲贯穿全年，精心遴选课程内容，采取干部



群众喜闻乐见的形式，紧密联系干部群众的思想工作实际，诠释中国共产党人的初心和使命、光荣和梦想。

飞乐音响系统广大党员干部员工通过参与庆党百年系列活动，缅怀革命先辈，传承红色基因，赓续精神血脉。站在飞乐音响“十四五”转型发展新征程的开局之年，党委将进一步聚焦中心任务，以党建促发展，积极提升公司党组织的组织力、战斗力、凝聚力；全体党员也将以更加务实的态度、更加饱满的精神、更加扎实的作风，奋勇争先、拼搏进取，擘画美好未来，切实推动企业改革转型向高质量发展，以优异成绩向中国共产党成立 100 周年献礼！

（二）擘画战略领航发展

2021 年，顺利完成公司及重点子公司“十四五”战略规划和仪电集团子规划《工业互联网及智能制造专项转型发展纲要》，

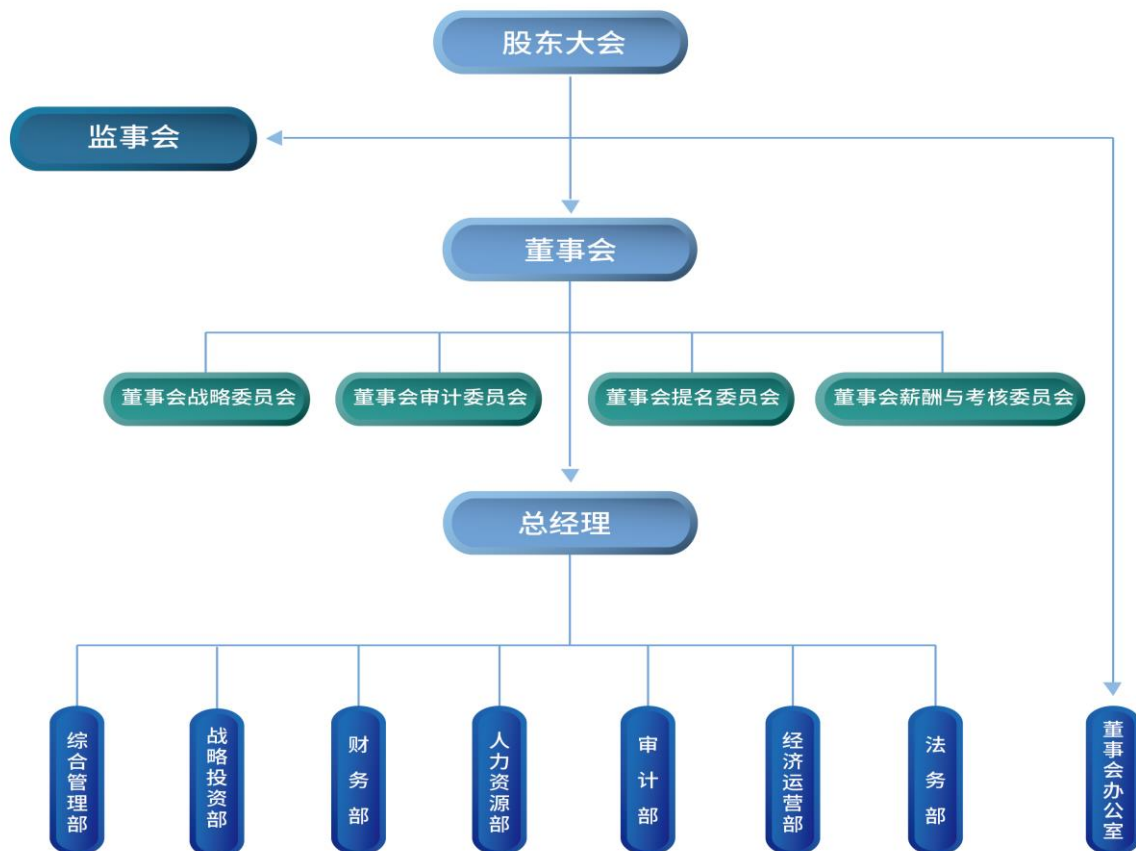


为公司新时期发展确定了战略目标和方向。同时积极开展战略宣贯工作，按照全面宣贯、全员覆盖、全方位引导的总体思路，公司党委及公司相关部门先后开展各类战略宣贯工作，使每位员工在了解公司战略意图、认同公司愿景及使命、“十四五”发展

目标的前提下，凝心聚力，上下统一，目标一致。

(三) 规范公司治理结构

公司以主动转型应对市场变化、积极推进创新战略，根据《公司法》《证券法》、中国证监会《上市公司治理准则》以及上海证券交易所《上市规则》等有关法律法规和规范性文件的要求，公司进一步完善法人治理结构，优化内部管理。按照现代企业制度建立了由股东大会、董事会及其专门委员会、监事会和管理层构成的法人治理结构。公司组织架构如下：



1. 关于控股股东与上市公司

公司控股股东行为规范，没有超越股东权限直接或间接干预本公司的决策及生产经营活动，没有损害本公司及其它股东利益。公司控股股东与本公司在人员、资产、财务、机构和业务等方面相互独立。公司董事会、监事会及其它内部机构独立运作。

2. 关于董事与董事会

公司严格按照《公司章程》规定的程序选聘董事，董事会的人数和人员构成符合法律、法规和《公司章程》的规定。截至 2021 年 12 月 31 日，公司董事会共有 11 名董事组成，其中 4 名独立董事分别为会计、法律、相关行业专业人士，符合《上市公司治理准则》的要求和公司发展的需要。公司董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会，并制定了各专业委员会的职权范围和实施细则。

公司严格按照《公司章程》规定的程序选聘监事，监事会的人数和人员构成符合法律法规和《公司章程》的规定；公司监事会能够独立、有效地行使对董事、高级管理人员的监督和检查权。监事会定期召开会议，并根据需要及时召开临时会议；《公司章程》中明确规定了监事会的议事规则。

2021 年，公司顺利组织筹备召开股东大会会议 2 次、董事会会议 11 次、监事会会议 7 次，并提请“三会”审议。

3. 关于绩效评价与激励约束机制

公司积极建立高级管理人员的绩效评价标准和程序,并根据实施情况适时作相应的修订、完善。公司进一步完善高级管理人员及关键人员的激励机制,持续推进落实“一司一策”的KPI绩效管理新模式,不断完善短期激励和中长期激励机制相结合激励体系,更加关注实现公司高质量、可持续和科学发展。

4. 关于利益相关者

公司能够充分尊重股东、员工、客户与消费者、供应商、社区等利益相关者的合法权利,并与他们积极合作,多渠道充分沟通,共同推进本公司持续、健康地发展。

5. 关于信息披露

公司严格按照法律、法规、中国证监会《信息披露管理办法》、上交所《上市公司信息披露事务管理制度指引》、上交所《上市公司信息披露暂缓与豁免业务指引》《公司章程》、公司《信息披露管理办法》等的规定,充分履行上市公司披露信息义务;同时,公司制定有《外部信息报送及使用管理制度》《内幕信息知情人管理制度》,并予以切实执行,全年共计发布74份临时公告,定期报告4份,披露公告文件114份,确保信息披露的及时、公平、真实、准确和完整,充分展示本企业透明、规范的运营情况。

（四）利益相关方与沟通

1. 股东利益

公司严格按照法律法规规定，切实履行上市公司责任，保护股东合法权益。

在保护股东知情权方面：公司高度重视信息披露工作，报告期内，公司制定了重大信息内部报告制度，结合现有的《信息披露管理办法》《对外信息报送和管理使用制度》等制度，规范公司信息披露工作，以利于公司股东了解掌握公司发展战略、经营管理信息、财务状况、重大事项等信息，致力于提升信息披露的质量和透明度，全力保护投资者合法权益。

在保护股东参与权方面：公司严格执行法律法规，重大事项提交股东大会审议，并对影响中小投资者利益的事项进行单独计票，保证了决策的公正、公平及公开。

在规范公司投资者关系管理方面：公司高度重视投资者关系，制定《投资者关系管理制度》等相关制度，规范公司投资者关系管理行为，通过电话专线、电子信箱、互动平台等多种途径与投资者沟通，公平地对待各类投资者，进一步畅通公司信息和外部信息的双向交互渠道，不断提升公司治理水平和企业整体价值，赢得市场及投资者的信任与认可。

此外，在公司 2021 年半年报披露后，公司组织召开了 2021

年半年度业绩说明会，公司主要管理层与投资者就公司发展战略、企业经营、半年度财务状况等各方面内容进行交流，让投资者更快更直接地了解企业盈利能力和投资价值，增强公司与投资者互动的深度和广度。

2. 银行等相关方利益

2021年飞乐音响努力开拓市场，积极开展内部资源整合，期间与金融机构保持了充分的沟通，一方面将企业的业务发展情况及时进行通报，另一方面就融资续借、抵押物释放、资产处置收益使用等重点问题与金融机构进行协商，并达成一致意见，既保障了银团成员行利益，同时也为企业发展提供资金支持。鉴于公司原银团借款将于2022年到期，公司已正式确定融资框架方案，为后续融资平稳衔接奠定了基础。

公司进一步推动和强化资金集中管理，积极开展与金融机构的合作，将符合条件的企业纳入资金池管理，为下属企业闲置资金提供了资金融通平台，对提高资金使用效率，保障整体资金平衡发挥了积极的作用。同时，建立跨境人民币资金池，打通境内外资金融通渠道，便于公司后续开展跨境资金调剂和归集管理，更有效地支持海外业务健康发展。

3. 员工利益

一是加强企业民主管理，实施民主监督，不断加强制度建设，

完善集体协商机制全覆盖，签订《工资专项集体合同》《集体合同》《女职工特殊利益专项集体合同》，创建和谐劳动关系。规范涉及职工切身利益事项的民主程序，积极创建劳动关系和谐企业，解决深度困难职工的排摸和帮扶工作，促进企业健康发展。

二是落实服务职工体系，关心职工急难愁盼问题

开展“四季四送”活动，传递组织温暖。春送服务：春节期间为留沪员工送上符合传统佳节的节日慰问品；夏送清凉：为系统内企业在企业高温岗位、户外项目工程等员工开展专项慰问活动 27 次，涉及职工 559 人，慰问职工 3745 人次。各企业负责人、工会主要领导参与慰问 1017 人次，发放和赠送防暑降温劳防用品涉及金额 36.57 万元；秋送健康：为困难职工子女开展“金秋助学”活动，为基层工会派送医疗咨询保健课程，为基层企业创建职工活动室、妈咪小屋添置冰箱等用品，切实关心职工身心健康；冬送温暖：为特殊工种岗位、户外项目工程等职工送上防寒慰问品，为困难职工家庭开展助医助困送温暖慰问活动，累计慰问 82 人次，助困金额约 3.2 万元。

三是丰富职工业余生活，促进企业文化融合。积极组织职工参加上海市总工会举办的上海市职工广播操、趣味项目接力等比赛以及仪电工会举办的跳绳、自行车定向赛等比赛。同时，在庆祝建党百年之际，飞乐音响工会以开展党史知识定向接力赛为契机，成功举办了“乘风破浪 聚势而上”为主题的第一届“飞乐

杯”职工羽毛球大赛，受到了各级工会组织、广大职工的广泛关注和积极响应。

案例一： 飞乐音响四届十六次职工代表大会圆满召开



上海飞乐音响股份有限公司（以下简称“公司”）四届十六次职工代表大会于2021年5月18日圆满召开，系统内126名职工代表参加会议。本次会议以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和历次全会精神，旨在进一步完善集体协商、职工董监事等制度建设，充分调动飞乐音响广大职工的积极性、主动性和创造性，促进飞乐音响高质量发展。



大会听取审议了《上海飞乐音响股份有限公司经营工作报告》；投票表决通过了《上海飞乐音响股份有限公司集体合同》

《上海飞乐音响股份有限公司女职工特殊利益专项集体合同》；会议选举产生了上海飞乐音响股份有限公司第十二届监事会职工监事两名。

案例二：飞乐音响董事长李鑫一行赴自仪院松江分院开展高温慰问



7月13日上午，上海仪电集团副总裁、飞乐音响董事长李鑫一行赴飞乐音响下属企业自仪院松江分院建设现场开展高温慰问。详细了解施工现场安

全生产管理措施落实情况 and 防暑降温保障情况，并为炎炎夏日奋斗在一线岗位的员工送来防暑降温物品。慰问中，李鑫董事长对不畏高温、坚守岗位的一线工作者表示感谢，并叮嘱自仪院党政、工会要重视防暑降温工作，给战斗在一线的员工创造良好的工作环境，确保员工健康和安

案例三：情系职工送关怀 浓浓关爱暖人心——飞乐音响党委班子走访慰问困难职工

2022年新春佳节即将来临，公司党委领导班子成员于春节前夕走访探望了系统内困难职工，向他们送上诚挚的新年祝福，传递浓浓的组织温暖。



每到一户，领导们都与职工及家属促膝交谈，深入了解其家庭生活状况、身体情况、工作情况等，亲切询问是否有急难愁盼的问题，鼓励他们要树立

信心，主动作为，战胜困难，用自己勤劳的双手创造更加美好的生活，让困难职工真切感受到组织上的关怀和温暖。

案例四：“乘风破浪 聚势而上”为主题的第一届“飞乐杯”职工羽毛球大赛

为进一步推进企业文化融合，展现飞乐音响职工风采，激发职工参与体育锻炼的热情，丰富职工业余文化生活，在建党



100周年来临之际，由飞乐音响工会主办，自仪院工会协办的——喜迎建党100周年暨第一届“飞乐杯”职工羽毛球大赛于5月29日下午在浦东三林体育中心举办。来自飞乐音响系统各子公司的6个参赛队伍，分别进行了男双、女双、男女混双的羽毛球团体赛。



这次活动不仅提高了飞乐音响职工参与体育锻炼的积极性，也体现了团队顽强拼搏的意志。队员们纷纷表示，要不断增强自身素质，用强健的体魄，充沛的精力为飞乐音响高质量发展作出更大贡献，向建党 100 周年献礼。

4. 顾客与消费者利益

飞乐音响下属各公司严控产品质量，秉承“开发创新，人才为本，顾客至尊，质量为根”的质量方针，突出“预先、严控、精益、改进、满意”，不断地追求顾客满意。严格执行 ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系、ISO45001 职业健康安全管理体系、汽车行业 IATF16949 体系、ISO27001 信息安全管理体系、EAL6 等，重视客户抱怨，倡导责任消费，接受并通过政府对产品质量的抽样监督，以及各自内外部监督。同时，每年进行客户满意度调查，确保顾客与消费者利益。

5. 供应商利益

(1) 健全供应链制度体系，持续加大与行业优秀供应商战略合作关系的建设，利用供应链上下游的资源优势，搭建高效的

供应链服务平台，完善供应商开发、准入、评价及退出等全流程管理。通过健全供应商管理制度，维护供应商合理利益，推动与供应商的战略合作，提升供应商的管理水平。

(2) 协同供应商共同推动高质量发展，从源头控制产品质量，严格执行合格供应商评价制度，对关键原材料的供应商开展现场评价工作。通过质量约谈、质量抽检等方式，提升了供应商在技术、生产、质量的管理能力；同时督促供应商提高产品和服务质量，将事后质量追责转向质量事前管控，有效地降低了产品质量问题的发生率，实现了产业链的高质量发展。

(3) 不断完善采购流程，建立公平、公正的采购体系，为供应商创造良好的竞争环境。公司建立了合格供应商档案，同时严格遵守并履行合同，以保证供应商的合法权益。

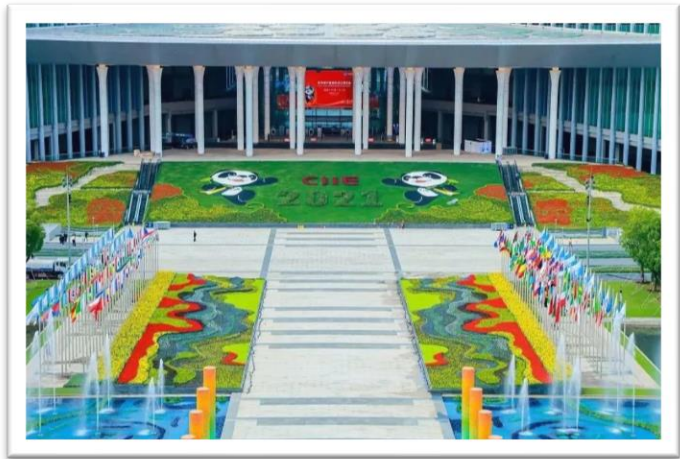
(五) 社会责任能力建设

公司将社会责任理念融入发展战略中，形成了适合自身发展的战略方针。公司建立了完善的社会责任管理体系，在责任治理工作机制中形成了以综合管理部为社会责任日常工作统筹部门，各职能部门为专业领域社会责任落实、监管和推动部门的社会责任基本组织架构。指导和统筹公司及各子公司在可持续发展方面的实践行动，并通过完善的指标考核体系推进企业社会责任管理的落实，积极参加进博会保障服务、上海市民心工程。追求人才

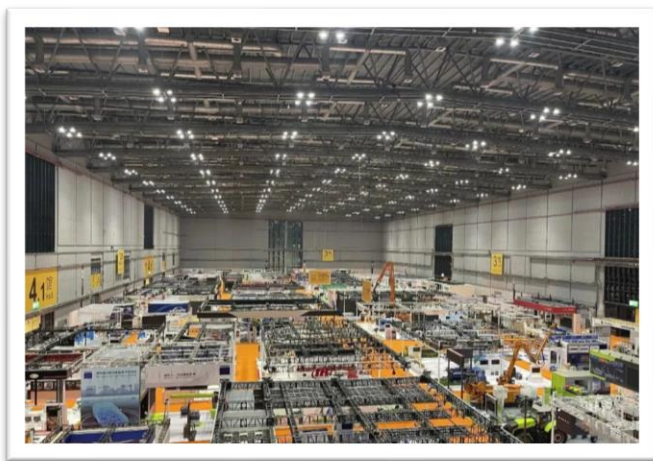
和产品的可持续发展是公司的社会责任理念，为员工打造良好的学习工作环境。积极履行社会责任，组织志愿者积极融入社区、奉献社会，积极开展义务献血、社会帮扶、社会助困等公益类活动。

案例一：飞乐音响团队勇挑重担，高质量完成进博重保！

2021年，第四届中国国际进口博览会在上海圆满召开，飞乐音响下属企业飞乐建设和上海自仪院承担了进博会主场馆照



明保障工作，以及进博会期间的网站监测、信息报送和应急处置等工作，为进博会顺利举办做出了应有贡献。

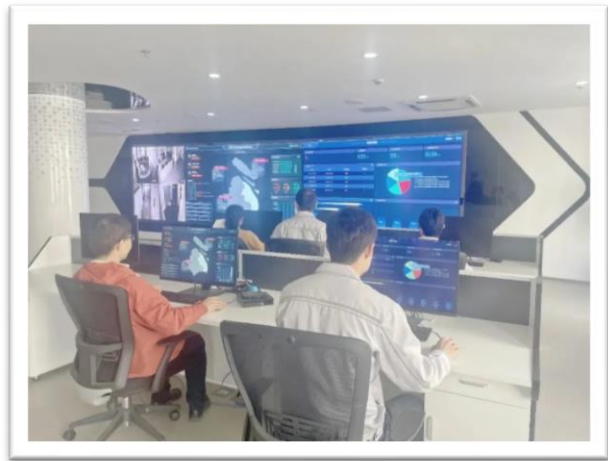


公司下属子公司飞乐建设团队已连续四年参加进博会保障。11月3日至5日配合主办方要求，团队全员实现三天两夜驻守国家会展中心闭环管理，在进博会开幕式、中国加入世贸二十周年高层论坛、分论坛期间，团队成员分别驻守主会场、平行论坛多个区

域设备间，实时监管设备工作状态，确保会议顺利进行。进博会期间，所有保障设备均正常运行，无一例故障。

上海自仪院团队按照上海市市委网信办工作部署，进博会期间开展网站监测、信息报送和应急处置等工作，进一步加强第四届进博会通信网络安全保障服务。保障期间实行“早点名、晚报告”的实时报送机制，每日三次报送相关工作进展情况、重要监测预警信息、重大网络安全事件和其他重大事项。

项目团队借助上海市工业互联网安全监测预警平台，全力做好保障服务，累计监测工业互联网资产600余个，未发现应急响应事件。

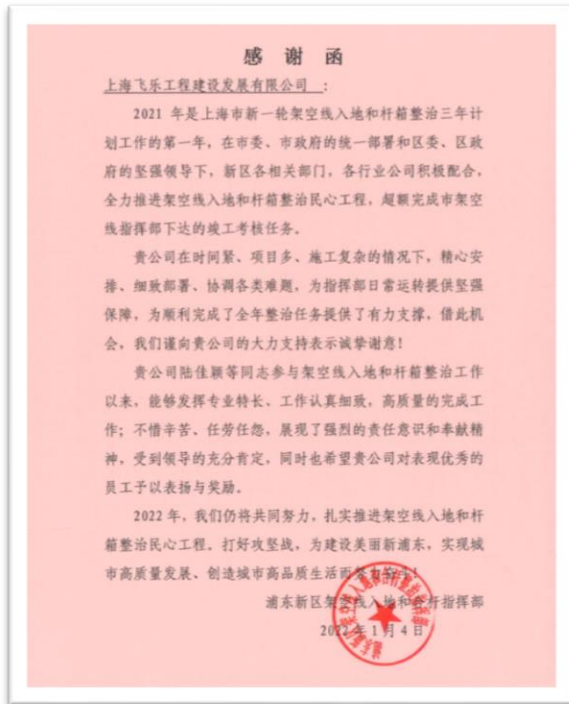


在为本届进博会提供保障服务期间，飞乐音响团队成员始终以积极饱满的精神状态参与，克服困难，坚守一线，发扬勇挑重担、开拓创新的国企担当精神，圆满完成了各项保障工作。

案例二：倾力保障民心工程，助力城市精细化建设——飞乐建设收到浦东新区架空线入地和合杆指挥部感谢信

2022年1月，飞乐音响下属子公司飞乐建设收到浦东新区架空线入地和合杆指挥部发来的感谢信。对飞乐建设在2021年

时间紧、项目多、施工复杂的情况下，精心安排、细致部署、攻坚克难，协调解决各类难题，为指挥部日常运转提供坚强保障，为顺利完成全年整治任务提供有力支撑表示诚挚谢意。



架空线入地和杆箱整治项目是上海市委、市政府确定的民心工程之一。飞乐建设自2018年起，积极参与浦东新区路灯养护、架空线入地和合杆整治工作，取得显著成果。在仪电集团和飞乐音响的发展战略引领下，飞乐建设长期致力于“智慧照明”

领域业务拓展，2022年将进一步提升服务能力，与各政企客户紧密合作，做精做好每项工程，为将上海建设成为全球卓越城市而继续努力。

案例三：大仁博爱，青年热血点亮生命之光——记汽车电子孙义哲造血干细胞志愿捐献事迹

2021年6月，经过一系列的准备工作，孙义哲按计划住进华山医院，开始接受连续4天的动员剂（粒细胞集落刺激因子）注射，尽管药物副作用带来短期的疼痛、发热等不适症状，他仍坚持为采集做准备。



6月21日上午9时许，孙义哲在血液科采集室内造血干细胞采集开始，双臂插入留置采血针，长达近5个小时的体外血液循环，他没有一声怨言。

6月21日下午2时许，经过近5个小时的工作，足量造血干细胞从志愿者体内顺利完成采集，

随即派专差赶往数百公里之外的武汉，开启一场跨越千里的生命接力。据悉，这是中华骨髓库在上海第531例造血干细胞志愿捐献。

6月21日晚上19时许，运送造血干细胞的专差抵达武汉儿童医院，患者即将接受移植手术。“现在我只希望那位患者能赶紧好起来”，得知消息的孙义哲这样说，言语间，能感受到他能为挽救他人的生命而感到自豪。

案例四：拿错钥匙难回家 阿姨乘上云梯车——记飞乐建设好人好事

2021年2月2日晚九点左右，家在浦东新区北蔡大街的彭阿姨出门办事，刚关上家门就发现拿错钥匙，偏偏她老伴有听力残疾，加上已经上床休息，不管彭阿姨怎么敲门按门铃，他都没听见，焦急的彭阿姨在小区里来回徘徊。到晚上11点多，彭阿



姨已被困在家外将近三个小时了。正在大家手足无措之际，正好遇见小区里来抢修

路灯的飞乐建设浦东路灯运维团队的杨师傅和钱师傅，两位师傅用抢修车把彭阿姨送到她家阳台的窗口，并用杆子敲击窗户，终于把彭阿姨的老伴叫醒，替她打开了房门。2月3日下午，彭阿姨专程到飞乐建设浦东路灯运维团队送锦旗以表示感谢。

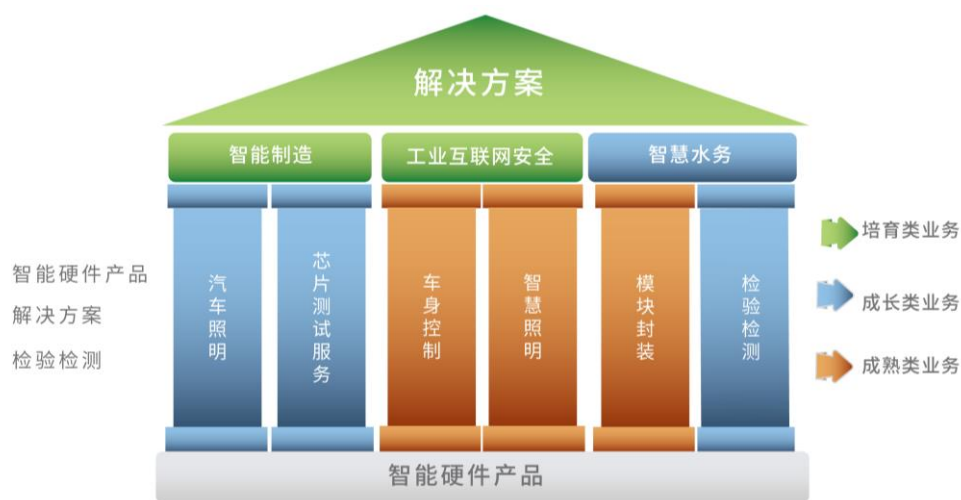
飞乐建设浦东路灯运维团队组建于2018年，承担浦东新区东至罗山路、西至黄浦江、南至S32、北至龙阳路区域的路灯维护工作。项目涉及灯杆27729根、控制灯箱581个巡检和养护，该运维团队依托浦东城市运行综合管理中心大数据平台，实现巡修、巡检工作智能化、精细化作业。

四、 责任绩效

（一） 科学发展

“十四五”时期，飞乐音响将以智能传感互联、人机交互等新一代信息技术为核心，以“技术创新、精细化管理”为导向，探索新设计、新材料、新工艺，以市场需求为引领，以卓越品质为驱动，以专业技术服务为支撑，通过技术创新赋能产品，为客

户提供一流的智能硬件产品，并不断提升品牌价值。同时，公司面向“物联”环节的数字化转型共性需求，以参与国家智能制造试点示范项目和标准体系建设为契机，增强智能制造综合实力，提供集设备、平台、应用为一体的智能制造整体解决方案；发挥在工业自动化和工业信息安全领域的技术优势，提供具备系统安全集成、安全服务及自主研发安全产品的工业互联网安全解决方案



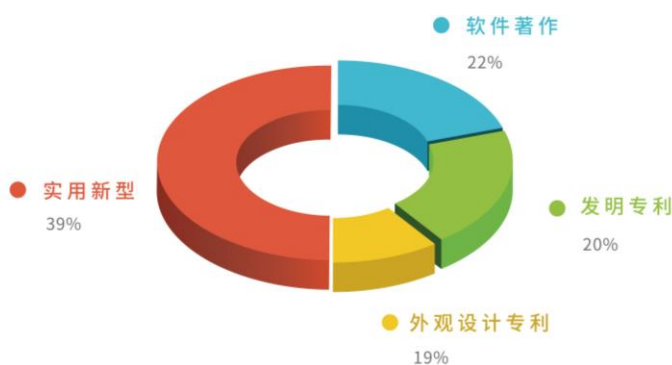
案；同时赋能垂直行业，将新一代信息技术与行业深度融合，提供面向水务、能源、化工等行业的智能化工业解决方案及运维服务。

公司的核心业务包括智能硬件产品、解决方案和检验检测三大板块，其中，智能硬件板块包括汽车照明、车身控制、模块封装、芯片测试服务、智慧照明等业务；解决方案板块包括智慧水务、智能制造及工业互联网安全等业务。未来公司提供具有自主研发及创新能力、品质优异的智能硬件产品，多场景、成熟工业智能解决方案，以及高端检验检测服务，并逐步构建工业数字底

座核心能力。

公司高度重视科技研发投入,目前公司持有有效知识产权 767 项,其中发明专利 152 项、实用

新型 303 项、外观专利 147 项、软件著作权 165 项。其中,2021 年申请知识产权 117 项。



公司及下属子公司牵头或参与主要标准制定(上)

序号	类别	单位	标准编号	标准名称
1	国家标准	上海工业自动化仪表研究院	GB/T 39841-2021	超声波燃气表
2	国家标准	上海工业自动化仪表研究院	GB/T 40209-2021	制造装备集成信息模型通用建模规则
3	国家标准	上海工业自动化仪表研究院	GB/T 20728-2021	封闭管道中流体流量的测量 科里奥利流量计的选型、安装和使用指南
4	国家标准	上海工业自动化仪表研究院	GB/T 3836.34-2021	爆炸性环境 第34部分:成套设备
5	国家标准	上海工业自动化仪表研究院	GB/T 3836.35-2021	爆炸性环境 第35部分:爆炸性粉尘环境场所分类
6	国家标准	上海工业自动化仪表研究院	GB/T 40813-2021	信息安全技术 工业控制系统安全防护技术要求和测试评价方法
7	国家标准	上海工业自动化仪表研究院	GB/T 3836.8-2021	爆炸性环境 第8部分:由“n”型保护的的设备
8	国家标准	上海工业自动化仪表研究院	GB/T 3836.33-2021	爆炸性环境 第33部分:严酷工作条件用设备
9	国家标准	上海工业自动化仪表研究院	GB/T 3836.32-2021	爆炸性环境 第32部分:电子控制火花时限本质安全系统
10	行业标准	上海工业自动化仪表研究院	JB/T 13873-2021	工业过程控制系统用气动低温控制阀
11	行业标准	上海工业自动化仪表研究院	JB/T 13753-2021	平衡热量表
12	团体标准	上海工业自动化仪表研究院	T/CIS 11003-2021	红外额温计
13	团体标准	上海工业自动化仪表研究院	T/CIS 71001-2021	化工安全仪表系统安全要求规格书编制导则
14	国标	上海亚明照明有限公司	GB 40070-2021	儿童青少年学习用品近视防控卫生要求
15	国标	上海亚明照明有限公司	GB/T 50378-2019	绿色建筑评价标准
16	行标	上海亚明照明有限公司	JGJ 39-2019	托儿所、幼儿园建筑设计规范
17	国标	上海亚明照明有限公司	GB 55011-2021	城市道路交通工程项目规范
18	国标	上海亚明照明有限公司	GB 55013-2021	市容环卫工程项目规范
19	国标	上海亚明照明有限公司	GB 55014-2021	园林绿化工程项目规范
20	国标	上海亚明照明有限公司	GB 55015-2021	建筑节能与可再生能源利用通用规范

公司及下属子公司牵头或参与主要标准制定(下)

序号	类别	单位	标准编号	标准名称
21	国标	上海亚明照明有限公司	GB 28235-2020	紫外消毒器卫生要求
22	国标	上海亚明照明有限公司	GB/T 1.1-2020	标准化工作导则 第1部分:标准化文件的结构和起草规则
23	国标	上海亚明照明有限公司	GB/T 39237-2020	led夜景照明应用技术要求
24	国标	上海亚明照明有限公司	GB/T 39394-2020	LED灯、LED灯具和LED模块的测试方法
25	国标	上海亚明照明有限公司	GB/T 39031-2020	城市公共设施服务 智能路灯基础信息
26	国标	上海亚明照明有限公司	GB/T 17045-2020	电击防护 装置和设备的通用部分
27	国标	上海亚明照明有限公司	GB/T 45001—2020	职业健康安全管理体系 要求及使用指南
28	国标	上海亚明照明有限公司	GB/T 5169.5-2020	电工电子产品着火危险试验 第5部分:试验火焰 针焰试验方法 装置、确认试验方法和导则
29	国标	上海亚明照明有限公司	GB/T 5169.11-2017	电工电子产品着火危险试验 第11部分:灼热丝/热丝基本试验方法 成品的灼热丝可燃性试验方法 (GWEP)
30	国标	上海亚明照明有限公司	GB/T 5169.21-2017	电工电子产品着火危险试验 第21部分:非正常热球压试验方法
31	国标	上海亚明照明有限公司	GB/T 4208-2017	外壳防护等级 (IP代码)
32	团标	上海亚明照明有限公司	T/CSA 056-2020	智能道路照明工程验收要求及测试方法
33	团标	上海亚明照明有限公司	T/CALI 0803-2020	智能道路照明接口规范-灯具扩展模块和扩展底座
34	团标	上海亚明照明有限公司	T/STIC 110018-2021	特殊场所照明用LED投光灯具
35	团标	上海亚明照明有限公司	T/STIC 110015-2021	道路和隧道照明用LED灯具
36	团标	上海飞乐投资有限公司	T/SILA 000001-200	PLC 全屋智能应用场景
37	团标	上海飞乐投资有限公司	T/SILA 002-2021	电力线载波通信 (PLC) 工业照明互联规范
38	团标	上海飞乐投资有限公司	T/SILA 003-2021	蓝牙 Mesh 智能家居照明互联规范
39	团标	上海飞乐投资有限公司	T/SILA004-2021	Zigbee 互操作推荐实践

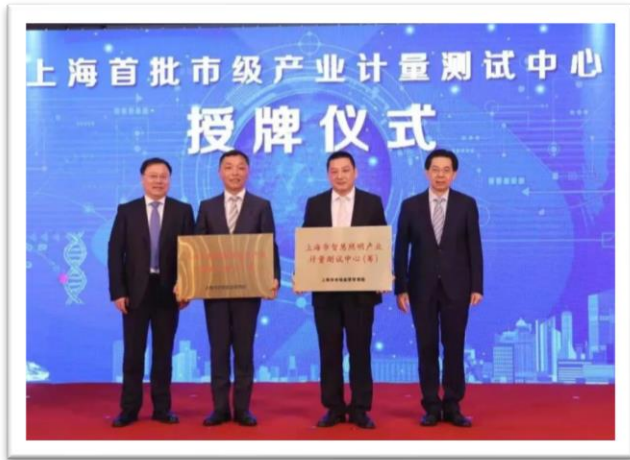
公司及下属子公司牵头或参与重大科研项目清单

序号	立项单位	项目名称	承担企业
1	国家科技部	基于景观集控与智能路灯融合技术平台的智能系统产品	上海亚明照明有限公司
2	国家科技部	基于机器学习的大型工业照明灯具健康诊断	上海亚明照明有限公司
3	国家科技部	全断面隧道掘进装备运行服务平台及智能终端研制	上海工业自动化仪表研究院有限公司
4	国家工信部	燃气轮机控制系统故障诊断方法研究	上海工业自动化仪表研究院有限公司
5	国家工信部	燃气轮机控制系统容错方法研究	上海工业自动化仪表研究院有限公司
6	上海经信委	工业安全网关项目	上海工业自动化仪表研究院有限公司
7	上海经信委	超大力值传感器和100MN力标准测力机研制和应用	上海工业自动化仪表研究院有限公司
8	所属子公司	CHROMA测试平台开发	上海仪电智能电子有限公司
9	所属子公司	五十铃BCM(车身控制器)研发项目	上海沪工汽车电器有限公司
10	所属子公司	特斯拉高刹灯模组研发项目	上海晨澜光电器件有限公司

近年来,各产业板块在提升科研优势方面不断提升,自仪院

获得“上海首批市级产业计量测试中心”授牌，成功取得“信息安全系统集成和软件安全开发服务资质认证”，入选“国家工业信息安全发展研究中心工业信息安全监测预警网络建设支撑机构”等；自仪院旗下检测所入选“国家级专精特新小巨人”名单；汽车电子旗下沪工电器的汽车微型固态继电器产品获得“上海品牌”认证；汽车电子旗下圣澜实业大力拓展新能源车灯模组产品的开发力度，已斩获多个车企合作项目；上海亚明承接的国家科技部新形态多功能室内智能照明关键技术及系统集成项目（3.1）和基于智能传感及通信技术的智慧照明系统关键技术研发及示范应用项目（3.2）顺利取得审计报告，预计 2022 年完成验收；亚尔光源《提高医疗腔镜吻合器精密零部件生产效率》课题获得 2021 年长三角质量提升示范试点建设技能竞赛二等奖。飞乐投资组织并参与编写了《商用系统智能照明设计指南》《PLC 全屋智能场景应用团体标准》《Zigbee 互操作推荐性实践》《电力线载波通信(PLC)工业照明互联规范》《电力线载波通(PLC)全屋互联标准规范》等，进一步提升整个智能照明行业的发展和革新，推动智能照明行业长远发展，促进智能照明真正实现智慧化。飞乐投资旗下喜万年集团 Tony Lawrence 因对照明产品设计的长期贡献而获得 2021 年第五届美国照明设计奖 LIT 终身成就奖。喜万年智能工业物流灯具 GC109，荣获了 2021 年白玉兰照明奖的科技创新奖优秀奖。

案例一：自仪院荣获“上海市首批产业计量测试中心”授牌



2021年5月11日
“第二届全国产业计量（上海）大会”在浦东新区隆重召开。“上海市智能测控装置产业计量测试中心”落户飞乐

音响下属子公司上海工业自动化仪表研究院有限公司。

上海市智能测控装置产业计量测试中心落户自仪院对其发展具有深远意义。该中心旨在开展产业计量测试需求分析，形成自主核心测量技术或能力，解决“卡脖子”难题，更好地服务和促进工业生产、智能制造的“大脑”——智能测控装置产业实现高质量发展，从而进一步提升计量在现代产业体系中的基础地位和支撑作用。

案例二：自仪院荣获上海市通信管理局优秀支撑单位

2021年1月15日，上海市通信管理局召开2020年网络安全支撑单位工作总结会，飞乐音



响下属子公司自仪院荣获“2020年网络安全优秀支撑单位”奖章。

自仪院工业互联网安全支撑团队基于上海市工业互联网安全监测预警平台，在工业互联网安全的检查、保障、发展和推广等方面开展了卓有成效的支撑服务。未来，自仪院将提供更优质的支撑服务，积极配合上海市通信管理局做好工业互联网安全工作，为网络空间安全保驾护航。

案例三：数智赋能助推水务行业数字化转型发展——上海西派埃智能化系统有限公司研发自来水厂数字孪生系统

数字孪生(Digital Twin)，也称数字映射，是产业数字化转型的“底座”技术之一，数智赋能水务是飞乐音响下属公司上海西派埃智能化系统有限公司（简称：智能化系统公司）重要的发



展方向，凭借自身技术沉淀，依托水务场景，承担了上海城投水务集团南市自来水厂数字孪生与仿真平台项目。

为保障项目的高质量完成，智能化系统公司成立数字孪生研发项目组，包含数学建模团队、平台研发团队和智能自控团队。

在项目团队的共同努力下，顺利完成数字孪生系统的研发、调试及试运行工作，实现了全过程的自动水平衡、全指标的水质控制、全生命的设备管理、全要素的安全管控和全方位的绿色节能，达到“按需供应、动态调整”的目的。2021年数据显示，水厂制水用电单耗下降4.1%，出水用电单耗下降8.69%，在运维管理升级的同时实现节能降耗，助力水务行业数字化转型发展。

项目研究成果得到城投水务集团的认可，并在“上海孪生城市数字治理”发布会（第二季）上正式发布南市水厂数字孪生系统，多家新闻媒体（东方新闻、央视新闻客户端等）报道这一研究成果。

智能化系统公司作为公司智慧水务和智能制造业务的核心业务单元，未来将在上述研究成果基础上，持续推出PAM作业无人化车间、智慧安防及水质模型等成果，紧紧抓住上海市城市数字化转型发展和“工赋上海”三年行动计划的机遇，构建更完整的水务智能化和数字化解决方案，为将上海建设成为卓越的全球城市全力以赴。

案例四：晨澜光电打好“特斯拉 Model 3 前雾灯 LED 模组”量产交付第一战

飞乐音响下属公司晨澜光电于 2020 年 10 月获得特斯拉 Model 3 前雾灯 LED 模组项目定点。2021 年元月，全力冲刺准备该产品首次量产交付。



在短短的 4 个月的时间里，圣澜团队紧密合作，克服了重重阻力，按期完成了产品开发、工艺规划、生产线架设和原材料

准备等各项项目前期工作。该产品作为一款平台共用产品，后续还将应用于特斯拉 Model Y 车型，并实现量产和规模化销售。

案例五：圣澜实业建立智能工厂信息化整体平台

圣澜实业建立了以工业物联网、工业大数据系统以及工厂整体效率可视化为三大核心技术的智能工厂信息化整体平台。满足



产品研发、生产、物流、管理、服务等全生命周期智能化的要求，全面提高企业的运行效率。

通过 ERP 与 WMS、MES 之间定制的集成接口用于系统间数据流通，通过工单汇报、制造工时、生产工单、物料组件、物料入库等接口和 MES、WMS 软件实现数据交互，实现了 PLM 产品全生命周期管理系统和 MES 两个系统间的产品、设备、工艺流程等数据互通。实现生产自动化控制及各种报表功能，一方面实现对制造过程的透明化、可视化管理与控制，另一方面实现生产自动化、智能化，以此体现工厂管理的先进性，产品的安全性和高质量。

案例六：光影耀动“永远跟党走”主旋律——上海亚明献礼中国共产党建党 100 周年

2021 年，主题为“永远跟党走”的光影秀展演调试工作拉开帷幕，黄浦江两岸 300 多座楼宇灯光智能联动，以城市建筑和浦江



流水为画布，用光影展现中国共产党建党 100 周年的波澜壮阔，用声乐唱响中国人民共襄盛事的磅礴热情。

经历了 2019 年、2020 年进博会和建国 70 周年浦江两岸光影秀建设及提升改造项目的考验。今年，上海亚明照明有限公司继续投入到“永远跟党走”主题光影秀建设保障工作中。浦东超高层现代建筑采用大功率激光灯和光束灯，从空间造型层面对建

筑进行了丰富，保留了其时尚感，增加了高大建筑的跃动感；浦西则依旧保留了老建筑风格特色，灯光设计以常规建筑照明为主，着重对建筑形体和轮廓本身进行了塑造。



“永远跟党走”主题光影秀根据党史进行了精心编排，共分为“开天辟地”“改天换地”“翻天覆地”“经天纬地”四个篇章，将中国共产党百年峥嵘历程浓缩于6分钟的光影秀中，结合两岸建筑大屏幕的画面投放，光影同步，声势浩荡，震荡心魄。

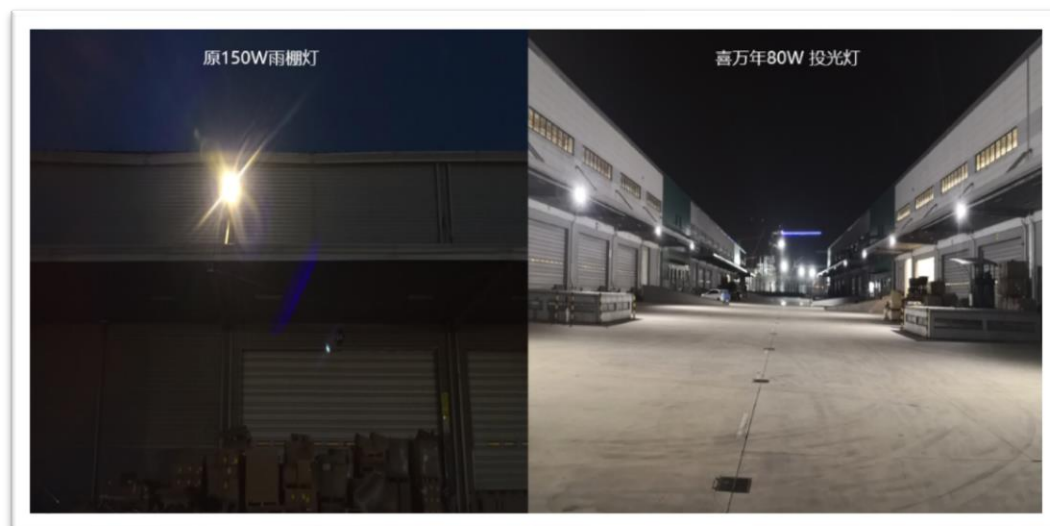
“永远跟党走”主题光影秀于6月30日至7月4日在浦江两岸盛大上演，上海亚明照明有限公司项目团队，以高度的责任感完成展演期间灯光保障工作，为中国共产党建党100周年献礼。该项目荣获第十六届中照照明奖工程设计奖三等奖。



案例七： 节能照明新理念——喜万年携手普洛斯打造产业园区

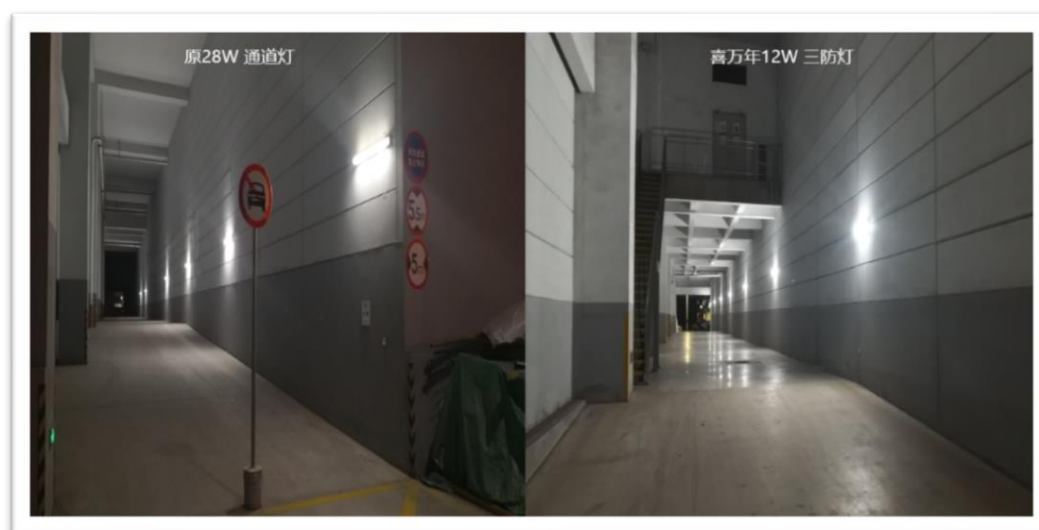
绿色照明示范项目

2021 年喜万年中国为全球著名物流仓储企业 GLP 等企业提供了照明节能咨询、设计、产品和服务。百年喜万年国际著名品



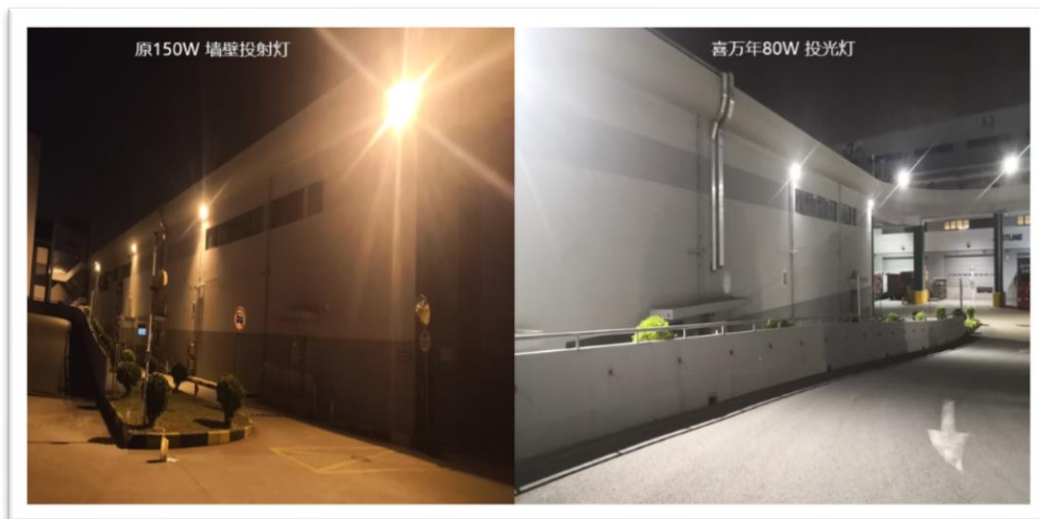
牌的行业领先能力为中国客户带来了节能照明的新理念。

本次节能改造的普洛斯是一家国际性的物流不动产投资、开发和运营公司，业务遍及巴西、中国、欧洲、印度、日本、美国及越南，资产管理规模超过 1,200 亿美元。此次普洛斯上海宝山物流园区-(上海)宝山国际供应链管理平台照明改造项目中，为



客户总建筑面积 243,000 平方米物流园区从智能照明方案的设计到智能系统的对接提供了完整的照明解决方案，节省能耗 50% 以上，每年省电 11 万元。同时，通过现有 GLP 宝山物流园网关，进行平台技术对接，实现路灯运行状态和能耗状态监测，并且通过智能控制平台实现路灯的智能照明管理，为智能照明在普洛斯园区管理及能耗节约做了一个良好的示范作用。

本次成功合作开启了喜万年与普洛斯在中国的深度合作。例如将对东莞虎门物流园 12 个物流仓库，总面积超过 23000 平方米的传统照明园区进行节能改造，可通过智能照明的运用自动实现仓库内部的照明高效利用，避免无效照明。运用该方案后普洛斯东莞物流园可实现 2 年内回收投资成本，5 年时间预计创造节约 50 万元电费的经济效益以及减少 1527527kg 二氧化碳排放量。



喜万年与普洛斯的合作，将开启喜万年在中國物流地产领域照明智能解决方案户外一站式服务模式，为飞乐音响成为领先的智能硬件及工业智能解决方案提供商开拓新的业务领域。

（二）公平运营

作为国有控股企业，公司始终坚持党的领导，注重加强党的建设，把党的领导和公司各项治理结构有机结合起来。2021年公司组织召开全面从严治党工作大会、中国共产党成立100周年暨先进表彰大会、党风廉政专项会议等，定期组织开展学习中央重要会议精神和中央领导重要讲话，同时注重“三重一大”制度落实情况监督检查、领导班子成员有关事项报告及其他专项监督活动等工作，有效预防和杜绝腐败的发生。全年明确“四责协同”责任清单57项，廉洁从业承诺书签订率100%；组织公司领导干部及关键岗位人员工共计109人完成“七个不得”情况登记；全年召开2次全面从严治党大会；开展廉洁教育15次，培训655人次；重点完成“海外风险”“关联交易风险”排摸，形成2篇专项报告；进行干部任职前廉政谈话13人，其中提任前廉政谈话4人。

案例一：“以案示法 牢筑防线”——飞乐音响纪委开展党员领导干部廉政教育专题普法培训

为实现党风廉政教育与企业中心工作的紧密结合，推动后重组时期飞乐音响的“五个融合”工作，进一步贯彻落实市纪委和仪电集团纪委关于纪检监察体制改革的工作要求，着力推进飞乐音响纪检监察工作高质量发展，10月28日下午，飞乐音



响纪委联合公司法务部组织召开了“以案释法 筑牢防线”廉政教育专题普法培训。

本次培训受众覆盖面广，内容具体细致，培训对象 180 余人，出席率高达 98%。课程内容紧贴仪电集团推进合规化管理工作热点：通过普及《监察法》监察对象和监察范围，剖析大量国企工作人员职务犯罪典型案例，让新形势下违纪违法“红线”深入人心；通过重点分析上市公司高管在证券合规领域的



主要风险点，以案释法，对上市公司高管履职注意要点进行归纳和总结。

案例二：飞乐音响开展“合规管理与合规管理体系建设”专题培训



12月3日，公司开展了自成立公司依法治企领导小组和工作小组后的首次“合规管理与合规管理体系建设”专题培训，

并以此为契机，全面推进和开展依法治企系列工作，促进企业高质量发展。基于疫情防控需要，本次培训通过主、分会场现场直播形式进行。公司党政班子成员，本部中层以上管理人员，下属各企业领导班子成员，以及公司系统内法务、纪检及审计条线的员工共计60余人参加了培训。

本次培训特邀上海市律协企业合规委员会委员、汇业律师事务所高级合伙人郭



青红律师主讲。郭律师简明扼要、深入浅出地向参训人员介绍

了合规管理的基础知识，并对合规管理体系的构成要求、合规风险管理流程、合规管理运行机制和保障机制等做了逐一分析，针对国有企业建立合规管理体系的任务、步骤、架构等方面提供了专业意见和建议，进一步增强了与会人员对“合规管理与合规管理体系建设”的理解和认识。

（三） 环保节约

公司重视环境保护工作，切实履行环境保护社会责任。环境管理工作历来是公司的重点工作之一，把“节能减排、社会责任”作为公司一项管理方针贯彻执行，在生产经营和服务中，坚决按照 ISO14000 环境管理体系、ISO45001: 2018 职业健康安全管理体系要求，加强对水污染、空气污染、噪声污染、土壤污染、废弃物、资源利用等管理，采取各种措施，减少物质资源（原材料）和能量资源（各类能源）的使用，减少废弃物和环境有害物（包括三废和噪声等）排放。为了提升环境管理、治理能力，成立了节能环保工作小组，加强公司的节能减排、工业污染物处理、工业污染物排放达标、环保设施维护保养及更新等工作。节能方面，公司对现有老旧设备逐步更新以及进一步挖掘生产效率，飞乐音响子公司江苏亚明，通过空压机设备节能改造，年节约电能 85000KWH，折合约 25.8 吨标煤；2021 年上海亚尔对部分渗漏的消防水管进行更换，每月节水 1500 吨左右，每月节约费用 9000

元。2021年，上海南市自来水厂使用智能化系统公司的数字孪生与仿真平台，达到水厂制水用电单耗下降4.1%，出水用电单耗下降8.69%，在运维管理升级的同时实现节能降耗，助力水务行业数字化转型发展。

环保法律法规是企业应当遵循的底线，自觉承担环境保护责任是企业应尽的义务。公司强调企业与自然和谐、可持续发展，涉及生产制造的相关子公司，每年制定环境管理的方针、目标、指标及方案，定期检测方案完成情况、重大环境因素、重大危险因素的控制情况。同时，在生产管理上，积极推行清洁生产，降低“三废”排放，打造绿色工厂。根据上海市生态环境局印发的《上海市2021年重点排污单位名录》，公司及下属重要子公司均未纳入上海市2021年重点排污单位，2021年无环保违规负面信息，树立了良好的环保形象。

在产品方面，制定了严于国家标准的企业标准，从产品的设计研发阶段就充分考虑不使用或限制使用有毒有害物质，积极实施产品的安全认证、节能认证，生产并推广绿色产品。飞乐电商等积极参与绿色节能产品推介苏宁专场，助



力绿色节能。

案例一：上海亚尔积极开展环境保护、节能减排工作，效果显著

上海亚尔始终将环境保护、节能减排作为重点工作开展。首先，制定年度能耗考核目标，分解到各部门，压实责任。其次，建立能耗统计分析报表，通过能源数据的变化来发现问题，提高能源的利用率。再次，有计划地更新淘汰一批老旧的生产设备。2021 年公司对部分渗漏的消防水管进行更换，水管更换后的用水报表显示用水量每月下降 1500 吨左右，每月节约费用 9000 元。

另外，公司通过节能月的宣传、举办节能减排专题培训、节能减排“金点子”征集活动、开展节能减排 JJ 项目活动和公司内部的节能减排改善项目，不断提高公司员工的节能意识，发动全员参与到公司节能减排工作中来。主要的节能减排措施如下：

- 环保设施根据具体的生产时间开启；
- 环保净化设备的功率根据排污效果变化而变化；
- 将原来分散的生产任务集中生产，减少部分工序的夜班工作；
- 更新节能性的真空炉，现有老旧设备的逐步更新以及进一步挖掘生产效率；
- 持续推动包装回收工作，资源利用；

☑ 改进清洗工艺，取消了氨水清洗工艺，氨水原液与危废为 0；取消了酒精脱水工艺，通过改进，公司酒精年用量减少

	原设备	噪声dB	新设备	噪声dB
喷砂设备		82.3		75.3
超声波设备		82		74.9

66%，危险废弃物减少 88%，VOCs 排放减少 90%，大幅度降低了对环境的污染，降低了环保设施的运维费用；

☑ 更新喷砂、洗丝、超声波等生产设备，发放佩戴防护用品，开展职业健康宣教、职业危害监测及职业健康监测，积极改善作业环境，降低噪声带来的职业健康风险，平均降噪在 10%左右。

（四）安全生产

2021 年度，飞乐音响及下属各子公司在公司党政领导和上级单位的正确领导下，在安全条线管理人员及全体员工的共同努力下，认真贯彻执行“安全第一、预防为主、综合治理”的

安全生产工作方针。坚持安全生产“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”和坚持“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的原则；强化飞乐音响安全生产责任管理，加大安全生产监管力度，预防和减少生产安全事故，为公司完成生产经营任务奠定了基础。

一是加强安全队伍建设、夯实安全生产责任。及时调整安全生产管理机构及成员，按照一岗双责、党政同责，管生产必须管安全、管业务必须管安全的要求，逐级夯实年度安全生产责任，认真做好公司年度安全生产工作责任书的签约，每年签约率都达 100%；完善公司安全责任制度，确保公司安全生产工作规范化、制度化，扎实、稳健地推动平安企业的建设工作。

二是规范安全标准化建设、推进安全风险分级管控与隐患排查治理工作。公司不断提升所属企业安全生产标准化建设水平，充分贯彻“安全风险分级和隐患排查治理”双重管控要求，强化各级企业对安全风险辨识和分级管控水平，确保安全隐患排查和治理工作顺利开展。公司积极推进“1+3+3”隐患排查治理工作，公司组织开展对下属企业各类安全检查 32 次、排查各类隐患 309 个，覆盖率 100%，整改率 100%，隐患重复发生率同比<1。

三是落实安全教育培训，加强安全文化建设。公司重视全

体员工安全知识的教育，一方面，按时完成公司党政主要负责人和安全管理干部安全持证培训和教育，保证公司单位主要负责人和安全管理干部 100%安全持证；另一方面，加强对生产一线员工安全三级教育，做好安全持证培训；此外，2021 年公司及各子公司积极组织新《安全生产法》、新《上海市安全生产条例》的宣贯培训，通过培训提升各级员工的法制意识。全年共组织各类安全培训 127 次，开展各类应急演练 38 次。积极开展安全文化建设，安全文化建设重在全员参与安全管理，充分利用公司公众号、OA 平台、仪电手机安全平台为抓手开展各项安全知识的宣传培训，着力打造人人想安全的氛围，手机平台激活人数 2834 人，开展“安全知识问答”81 次，参与答题 11468 人次，参与“隐患随手拍”2903 人次。2021 年度，上海亚尔光源有限公司荣获上海市安全生产文化示范企业荣誉称号。

附件

2021 年度上海市安全文化建设示范企业名单
(排名不分先后)

上海华鑫物业管理顾问有限公司	仪电集团	徐汇区
上海仪电信息网络有限公司	仪电集团	徐汇区
上海云赛智联信息科技有限公司	仪电集团	徐汇区
上海亚尔光源有限公司	仪电集团	嘉定区
上海沁鑫投资管理咨询有限公司	仪电集团	静安区
上海夏普电器有限公司	仪电集团	浦东新区
上海中西三维药业有限公司	上药集团	奉贤区
上海上药新亚医药有限公司	上药集团	长宁区
上海新亚药业闵行有限公司	上药集团	闵行区
上海天安轴承有限公司	电气集团	闵行区
上海电气电站设备有限公司上海电站辅机厂	电气集团	浦东新区
上海工具厂有限公司	电气集团	杨浦区
上海城建城市运营(集团)有限公司	隧道股份	闵行区
上海华谊精细化工有限公司上海开林建漆厂	华谊集团	青浦区
上海国际贸易中心有限公司	东浩兰生	长宁区
上海汽车变速器有限公司	上汽集团	嘉定区
上海外高桥第二发电有限责任公司	申能集团	浦东新区
上海液化天然气有限责任公司	申能集团	市局
中国建筑第八工程局装饰工程有限公司	中建八局	浦东新区
中国建筑第八工程局有限公司上海分公司	中建八局	徐汇区

- 4 -

四是深入推进安全生产专项整治三年行动攻坚阶段工作。结合企业实际及安全风险特点，公司及各子公司持续从房屋安全隐患安全、建筑施工安全、三类管道安全、危险化学品安全、消防安全、道路交通安全、物

业园区安全等方面开展集中攻坚工作，针对发现隐患问题和制度措施实施动态管理。

案例一：防患于未“燃”，演习即实战——飞乐音响本部开展2021年度消防演习及消防知识培训

11月23日下午，飞乐音响本部开展防患于未“燃”，演习即实“战”为主题的2021年度消防演习及消防知识培训。飞乐音响党政领导班子、本部各职能部门员工共47人参加。



该活动由公司安委办联合华鑫物业、漕河泾消防救援站共同组织实施，演习模拟了办公区茶水间起火后的应急处置、应急疏散及灭火演练等科目，并组织员工进行了消防体验。

通过消防演习及培训增强了员工的消防安全意识，使员工基本掌握火灾防范知识及逃生技能，提升了员工在遭遇突发应急事件时的应急处置能力和逃生自救能力。

(五) 和谐劳动关系

公司充分尊重员工的合法权利，保护员工的利益。在优化资源配置，提升公司运营效率的同时，注重构建和谐劳动关系。首先，依法保障职工劳动生活权益。依法签订劳动合同，规范劳动合同管理制度；依法合规提供劳动报酬，逐步提高单位薪酬福利水平的市场竞争力；其次依法合规提供劳动保护，提高员工安全感受度；健全劳动关系协调机制，加强劳动保护监督和争议调解。第三，全面推进员工专业技能与职业素养培训。公司培训发展以“人才开发”为中心，以“人才盘点”与“梯队建设”为牵引，以“培训体系建设”为重点，具体围绕培训项目策划、重点人才培养、培训活动组织三方面展开，大力整合企业、集团、社会三方的培训资源，灵活采用线上、线下并重的形式。公司发布的《关于推进新时期飞乐音响产业工人队伍建设改革实施方案》，围绕企业发展战略目标，通过劳模（工

匠)工作室、师徒带教、岗位练兵等活动,广泛组织职工开展群众性劳动竞赛活动,促进企业转型发展,提升职工技能,发挥产业工人主力军作用。并通过“仪电·慧幸福”APP、飞乐音响微信公众号等渠道广泛宣传宋延勇上海市劳动模范、王英上海工匠、陶美华上海市劳模创新工作室、上海市工人先锋号等先进事迹,弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,营造劳动光荣的氛围和精益求精的敬业风气。



上海市劳模——宋延勇



上海工匠——王 英



陶美华

上海劳模创新工作室

上海市工人先锋号
上海亚尔光源精密零部件
加工班组



案例一：“飞乐讲坛”开幕暨首期讲座开讲

为了进一步促进飞乐音响各业务板块深度交流，同时结合公司党史学习教育活动开展，扎实推进“我为群众办实事”实践活动，2021年9月，飞乐音响隆重举办的“飞乐讲坛”开幕暨首期讲座直播活动。



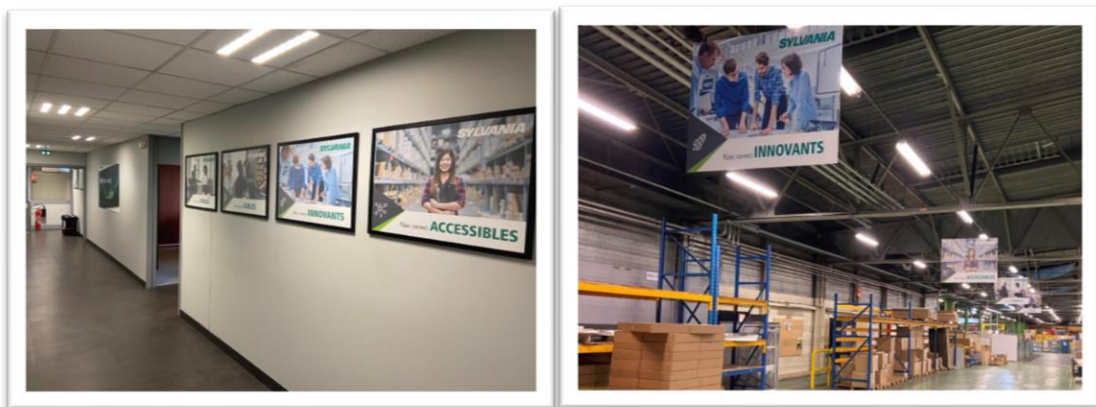
“飞乐讲坛”秉承“分享与学习”、“交流与融合”、“传承与创新”的理念，聚焦广大员工共同关注的发展课题，开放整合内外部资源，精心打造公司及下属企业学习与交流平台。紧紧围绕企业内部干部和员工共同关注的发展课题、贴近实际的工作

主题、需要提升的实用能力等定期举办系列讲座，为公司战略转型和高质量可持续发展贡献力量。



案例二：飞乐投资以企业文化为基石，构筑海外和谐劳动关系

喜万年一贯重视公司企业文化建设，2021 年通过对企业文化的建设和宣传，提高员工凝聚力、向心力和约束力。喜万年欣赏每位员工的优点长处，并对他们充满信心；我们努力建立起多元化、富有创造力的团队；我们提供自由的氛围，培养积极进取、思维开放和创新的人才；我们鼓励展现领导技能，以推动业务、项目和公司战略的实施，努力将喜万年打造成为一家值得信赖的公司，让员工为在喜万年工作感到骄傲。



2021 年喜万年为鼓励员工在本年度的积极贡献，设立员工

成就奖和团体成就奖两个奖项，根据他们个人对业务的贡献以及团队对最佳项目的贡献进行奖励。每个员工都可以参与和提名他们想评选的个人和项目。最终评选出十位喜万年个人成就奖和三项团体成就奖，并在喜万年年度全年大会上给予了线上颁奖。



（六） 决胜脱贫攻坚

为贯彻落实习近平总书记关于深化东西部协作和定点帮扶工作的重要指示精神以及党中央、国务院、全总和市委市政府有关工作部署，以及《关于上海工会实施消费帮扶支持对口支援地区乡村振兴两年行动计划的通知》的精神，结合“我为群众办实事”实践活动，公司各级工会除正常节日慰问外，通过消费扶贫方式增加职工节日慰问力度，惠及 12 个单位，累计消费金额约为 140.5 万元，不断提升员工幸福感和满意度，为上海市、仪电

集团、飞乐音响对口帮扶助力脱贫攻坚战发挥作用，贡献力量。

其中，上海自仪院积极开展扶贫帮困、帮老助残等救灾捐助活动，进一步推动沪滇产业扶贫协作，巩固帮扶成果，切实有效防止返贫，根据上海市国资委关于结对帮扶工作的要求，上海自仪院与云南省大理州云龙县长新乡新和村签定继续帮扶二年的结对协议，2020年度和2021年度先后两次完成市总工会的消费扶贫任务，共计超过47万元。

（七）社区参与和发展

飞乐音响各级企业积极组织职工参与企业所在的社区、街道志愿者服务活动。飞乐音响团委组织成立“小飞人”志愿者团队，积极开展各类志愿活动，组织飞乐音响本部、上海亚明、亚尔光源、飞乐建设等子公司组织义务献血活动。亚尔光源工会组织职工参与嘉定新城社区垃圾分类、宣讲等志愿活动；沪工电器工会组织职工参与安亭镇图书志愿者服务、捐赠书籍等活动；元一工会组织职工参与江川路街道沧三里委开展维持秩序、陪孤老聊天等志愿者服务活动；飞乐投资参与光明公益助学行动等。

案例一：传承雷锋精神，弘扬时代新风——沪工电器志愿者在行动！

2021年3月，为了弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，在全国第58个学习雷锋纪念日到来之际，飞乐音



响下属公司沪工电器的志愿者们积极行动，前往安亭图书馆及嘉定区新冠疫苗接种现场开展各种志愿服务活动，用实际行动传承和践行了

“雷锋”精神，在奉献与志愿中弘扬时代新风。

在安亭图书馆，沪工电器的志愿者们帮助工作人员接待读者、整理各类书籍、新书分类贴码上架、维护阅览区秩序等服务工作。



在嘉定区新冠疫苗接种现场，沪工电器的志愿者们帮助开展维持秩序、查看健康码、测量体温、现场咨询、引导接种证自助打印等工作。

案例二：点点光亮，爱心传承——飞乐投资参与光明公益助学行动

2021 年是中国共产党诞辰 100 周年，为了更好地弘扬红色文化，传承红色基因，为进一步改善山区儿童的教育环境、保障孩子们的视力健康，9 月 27 日，公司下属子公司飞乐投资参与了在延川县南关小学举行的一场特别的“爱眼护眼，关爱孩子健康，光明公益助学行动”的捐赠仪式，与各参与单位向南关小学捐赠 22 间教室，12 间办公室，共计 144 盏护眼灯以及 1 间会议



室的护眼智能化系统，成功的解决了当地学校照明条件差的实际情况，让孩子们能在健康的照明环境里好好学习。

此次“爱眼护眼，关爱孩子健康，光明公益助学行动”是我们公益活动的起点，是我们公益道路上迈出的第一步。争取能更大范围、更深层次上帮助那些身处贫困境地的孩子们，进一步实践我们的公益理想，将这爱心传递，共创美好的未来！

案例三：服务进社区、方便你我他——亚尔光源开展践行“奉献 友爱 互助”的志愿者精神系列活动

上海亚尔积极践行“奉献 友爱 互助”的志愿者精神，组织员工开展“服务进社区、方便你我他”等各类活动，积极与嘉定



新城马陆镇加强政企联建交流，从思想建设、组织建设与队伍建设志愿服务等方面为切入点，充分利用区政府的各类文化、体育平台，共同打造政企服务新模式，展示公司员工精彩风貌。近年来，多次前往彭赵村托老所，为孤寡老人们扫地、擦玻璃、擦座椅、拖地；在上海市推进垃圾分类以来，公司党员志愿者义务上门手把手教大家如何分类并普及垃圾分类知识；对街道辖区内烟头、纸屑、杂物、塑料垃圾等进行了全面认真地清理打扫。

案例四：担当有我·志愿奉献——飞乐音响团委成立“小飞人”志愿者服务队，致力于社会帮扶等公益活动

2021年9月，飞乐音响在徐汇区AI党群服务站举行“小飞人”志愿者队成立仪式。该组织由飞乐音响团委带头组建，召集了一批



有志青年，包括公司下属各企业团组织负责人、各单位青年志愿者，共计 30 余人。



FLY 即“FEI LE YOUTH”缩写，代表飞乐青年。是一群热心公益的小伙伴团结自在一起，通过志愿服务工作，开展各

位社会帮扶活动，在志愿活动中奉献自我，完善自我，实现自我，不负青春韶华，展现青春风采，更好服务和回馈社会！

五、 责任展望及其他

展望 2022 年，我国经济发展面临内外部环境更趋复杂严峻和不确定，面对当前国内外经济形势和严峻的市场环境，更是面对重重困难与挑战极为关键的一年。飞乐音响将始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想和十九届六中全会精神，认真贯彻党中央、市委的决策部署，坚持稳中求进，进中提质的工作总指导思想，立足新发展阶段、贯彻新发展理念、服务新发展格局，踔厉奋发，笃定前行，营造良好氛围，以全方位提质增效的实际行动促进飞乐音响高质量发展。

在经济绩效方面，公司将继续统筹抓好疫情防控和生产经营，进一步提升经济运行质量。一方面认真把握宏观经济运行、疫情

持续并常态化防控对经营业务的影响，另一方面，以提高经营质量为中心，以重大资产重组为突破口，聚焦主业为重点，以整合资源、优化产业结构为主线，强化品牌意识，改善经营方式，稳中求进、进中提质，全面提升公司精细化管理水平和发展质量等方面谋划全年工作。

在环境绩效方面，公司严格执行环境保护和安全生产制度体系，严格压实环保责任，在绿色照明、智慧水务、新能源汽车照明、节能降噪等方面打好组合拳，积极承担社会责任；安全生产和环保工作坚持问题导向，目标导向，结合公司数字化转型，加快推进各企业环境在线监测数据等数字化信息互联互通，齐心协力，守护绿色家园。

在社会绩效方面，公司将坚持党建引领，以愿景、使命、价值观为指引切实保障利益相关方的权益。持续关心关爱员工，积极参与社会公益，并支持教育、体育、文化等事业发展。



上海飞乐音响股份有限公司(股票代码: 600651)

公司地址: 上海市徐汇区桂林路406号1号楼13层

公司邮编: 200233 电话: 021-34239651 传真: 021-33565001

E-mail: flyx@facs.com.cn 网站: www.facs.com.cn

